

# 2023년도 일터혁신 컨설팅 지원사업

## 일터혁신 컨설팅 지원사업이란?

일하는 방식의 변화를 통해 기업의 성과와 근로생활의 질을 함께 제고할 수 있도록 기업 맞춤형 컨설팅을 제공하는 고용노동부 대표 지원사업으로써, 전문 컨설턴트가 직접 기업에 방문하여 기업 상황 진단, 해결 및 개선방안 도출, 이행관리와 정부지원사업 연계까지 추진하며, 노사참여 기반의 자체적 혁신을 실현할 수 있도록 지원합니다.

## 신청비용

### 전액 무료 지원

※ 상시 근로자 수 1,000명 이상 기업의 경우 일부 자부담 발생

## 신청기간

2월 24일 이후 상시 접수 (단, 예산 소진 시 조기마감)

## 신청자격

- 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
- 고용노동부 공고일 기준 최근 3년간 임금체불 이력이 없는 사업장
- 고용노동부 공고일 기준 최근 3년간 산재발생 이력이 없는 사업장  
※ 단, '안전한 일터 구축' 영역의 경우, 산재발생 이력이 있더라도 신청 가능

## 신청방법

- 노사발전재단 홈페이지(www.nosa.or.kr) 회원가입 후 구비서류 첨부하여 온라인 신청  
※ 신청 시 수행기관을 **한국생산성본부**로 지정

## 컨설팅 유형 및 기간

구분	기본(설계) 컨설팅	이행 컨설팅
일반형 (상시 근로자 수 50인 이상 기업)	<ul style="list-style-type: none"> <li>최대 3개 영역 신청 가능</li> <li>기간 : 10주 ~ 21주 (1영역 10주, 2영역 15주, 3영역 21주)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최대 3개 영역 신청 가능</li> <li>기간 : 12주 (영역 수 불문)</li> </ul>
패키지형 (상시 근로자 수 50인 미만 기업)	<ul style="list-style-type: none"> <li>영역 통합형</li> <li>기간 : 12주</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>영역 통합형</li> <li>기간 : 12주</li> </ul>

※ 신청 시기에 따라 신청 가능한 영역 및 영역 수가 상이하므로 당해 연도 공고 확인 및 개별문의

## 컨설팅 절차

신청접수 1개월 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>상시접수</li> <li>※ 예산소진 시 조기 마감</li> </ul>
심사·선정 선정 공고 후 즉시(사업장 협의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>총괄기관 심사</li> <li>지원대상자 확정 공고 및 개별 안내</li> </ul>
MOU 체결 체결 후 즉시	<ul style="list-style-type: none"> <li>총괄기관·수행기관·사업장간 MOU 체결</li> </ul>
컨설팅 수행 10주~21주	<ul style="list-style-type: none"> <li>컨설팅 착수 및 영역별 컨설팅 수행</li> </ul>
종료 3개월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컨설팅 최종 결과보고 실시 및 컨설팅 종료</li> </ul>
이행관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>컨설팅 종료 후 이행관리</li> <li>성과관리</li> </ul>

## 컨설팅 영역

컨설팅 영역	세부 내용
노사파트너십체계 구축	노사가 공동의 목표를 설정하고 상생할 수 있는 노사파트너십 형성 및 노사관계 역량 강화
장시간근로개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 여건에 맞는 근로시간 단축 방안 마련으로 업무효율화와 '워라밸' 향상</li> <li>현행 근로시간 및 근무형태 분석을 통한 사업장 적합 근무체계 개선</li> </ul>
평생학습체계 구축	지속적인 자체 혁신 기반 구축을 위한 조직구성원 인식변화 및 역량 강화
임금체계 개선	조직의 핵심 인력 유지 및 확보를 위한 직무·능력·역할 중심의 임금체계 구축
평가체계 개선	합리적 평가체계 구축으로 내부적 공정성 확보 및 성과중심의 조직문화 확산 도모
작업조직·작업환경 개선	유연하고 스마트한 업무의 조직화 및 환경개선을 통한 지속적 혁신과 성장의 기반 마련
고용문화개선	일생활 균형을 지향하는 고용문화구축으로 남녀 모두 일하기 좋은 일터 조성
장년고용안정체계구축	장년근로자의 고용안정과 기업경쟁력 제고를 위한 장년 특화 인사관리제도 개선
안전한일터 구축	기업의 작업환경·보건·안전실태에 대한 점검과 안전 대응역량 강화

**KPC 일터혁신 컨설팅 신청하기** 

✓ 신청 시 컨설팅 수행기관을 **"한국생산성본부"** 로 필히 지정

 **신청문의**

한국생산성본부 일터혁신추진단

☎ 02) 724-1247

✉ jwhwang@kpc.or.kr